

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓/กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๖๒๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑.รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ เรื่อง

๓.รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ เรื่อง (เอกสาร ๑)

๔.รับทราบการชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) (เอกสาร ๒)

๕.รับทราบผลการหารือการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางเกียรตินิสา บุญเกียรติ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อำเภอมือกระบี่ เดิมเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๓๗ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นับเป็นระยะเวลา ๒๓ ปี ๗ เดือน โดยมีคุณวุฒิการศึกษาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าสามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งตอบข้อหารือกรณีคุณวุฒิการศึกษาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ นางเกียรตินิสา บุญเกียรติ ได้รับนั้น สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นคุณวุฒิสถาบันสาธารณสุขศาสตร์ คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ประกอบกับบุคคลดังกล่าวเคยดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (กรณีคุณวุฒิปริญญาโท) ก็สามารถรับโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการได้ ทั้งนี้ การพิจารณาปรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าใด ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งให้ทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๖.มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๘ แห่ง (เอกสาร ๓)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครูให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๕)

๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๘)

๑๒.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๙)

๑๓.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๑๐)

๑๔.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๕.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในสำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง โดยกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ประกอบด้วย

๑. นายปกครอง ชูศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	ประธาน
๒. ปลัดจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๓. นายอำเภอเมืองกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๔. นายประνομ หวังแสง	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลคลองยาง	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่		กรรมการและเลขานุการ

๑๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๖ แห่ง (เอกสาร ๑๒)

๑๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จำนวน ๔๔ อัตรา (เอกสาร ๑๓)

๑๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เป็นระดับ ชำนาญการพิเศษ ราย นายจิตติชัย ศรีแก้ว ตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขตำแหน่งดังกล่าว

๑๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ แทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีพ้นจากตำแหน่งหรือโอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้

๑๙.๑ เสนอชื่อรองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ นายอนุวรรตน์ โหมดพริ้ง เป็นประธาน คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ มอบหมายเป็นประธาน แทน นายสมควร ชื่นเงิน ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เนื่องจากพ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑๙.๒ แต่งตั้ง นายนรากร พิมล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง อำเภอเกาะลันตา เป็นกรรมการคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ แทน นายสมพร คงทน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน อำเภอปลายพระยา ซึ่งโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มว่า

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานบุคคลออกทำระยะยาบ้ำ ขับรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดมิตินำแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชั่วช้า การลวงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมิชอบที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตราการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสี่ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. หากหรือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- ข้อหาหรือประเด็นนี้เป็นประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ให้หาหรือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๔. หากหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการและการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. การที่ อบต.บ. ได้มีคำสั่งให้นางสาว ป. ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยที่ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็น และ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ให้ความเห็นชอบ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่สมบูรณ์อย่างใดก็ตาม การออกคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ดังกล่าว หาก ก.อบต.จังหวัด พ. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ทำความเห็นและได้ให้ความเห็นชอบในภายหลังย่อมทำให้คำสั่งให้ออกจากราชการมีผลสมบูรณ์ ทั้งนี้ การให้ความเห็นชอบจะต้องกระทำก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ตามนัยมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องเสร็จที่ ๒๓๗/๒๕๕๑ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๙๔๘/๒๕๕๖ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๘๑/๒๕๕๗

อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเร่งรัดให้แล้วเสร็จก่อนที่นางสาว ป. จะพ้นจากการเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยมาตรา ๗๑ และมาตรา ๘๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๔๘๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลายจะต้องสั่งโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. กรณีนายองค์การบริหารส่วนตำบล บ. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสาว ป. ก่อนออกจากราชการ นายองค์การบริหารส่วนตำบล บ. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้เสมือนว่านางสาว ป. ยังมีได้ออกจากราชการ แต่การสั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่นางสาว ป. ออกจากราชการเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาให้ความเห็นเสนอควรลงโทษให้นางสาว ป. ออกจากราชการ จึงเป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.อบต. จังหวัด พ. ที่จะต้องพิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัยโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ และเมื่อ ก.อบต. จังหวัด พ. มีมติเป็นประการใดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล บ. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๘ ข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๘๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. หากหรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- กรณีที่ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกันซึ่งเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน หรือไม่ นั้น ให้หารือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย



Handwritten signature/initials in the top left corner.

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขรับ 7871 (เอกสาร ๒)
วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔
เวลา



วันที่ ๐๘๐๔.๒/๑ พ/๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

เลขที่ 003407

วันที่ ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

เวลา

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔
มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร
และการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature of the official.

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๔ ต่อ ๔๒๑๓
โทรสาร. ๐ ๒๒๕๓ ๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๓๒๑-๓๗๖๘

แนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)
(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๑.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๓. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๑ การกำหนดกลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญที่มีโครงสร้างส่วนราชการประกอบด้วย สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในแล้ว ซึ่งยังไม่มีความพร้อมในการจัดตั้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หรือกองการเจ้าหน้าที่ เป็นต้น และมีความประสงค์ขอกำหนดกลุ่มงาน... เช่น ขอกำหนดกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษเป็นหัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ ดังกีดสำนักปลัดฯ หากประสงค์จะกำหนดให้มีกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ และกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โดยไม่กำหนดเลขที่ตำแหน่งและไม่คิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล สามารถทำได้หรือไม่

เมื่อพิจารณาประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดฯ สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับการะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสวัสดิการสังคม และกองการเจ้าหน้าที่ ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลัก ให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า การจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพงาน ปริมาณงาน ความเหมาะสม และความจำเป็นของส่วนราชการนั้น โดยจัดแบ่งเป็นฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใด เป็นจำนวนเท่าใดตามที่เห็นสมควรและเป็นที่เข้าใจได้ถึงการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของฝ่าย หรือกลุ่มงานอื่นใดนั้น ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือ

ว/ส่วนราชการ

ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว ภายหลังหากประสงค์จะกำหนดกลุ่มงานขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล) ต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ต่างกันต่าง ๆ เช่นเดียวกับการขอกำหนดฝ่าย ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีมติเห็นชอบการกำหนดกลุ่มงานแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบให้เป็นที่ยอมรับได้ถึงการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานนั้นโดยไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงาน และประกาศการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตามข้อ ๑.๑ เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ แม้จะได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากจะเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้นั้นผ่านการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงานดีเด่นทางวิชาการและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน โดยใช้เลขที่ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเดิม

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานได้โอน ย้าย หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น หรือด้วยกรณีอื่นใดจนเป็นเหตุให้ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้นเป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชี้วัด ต่างกันต่าง ๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑๙๔ การเปลี่ยน

๑.๔ การเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน ระดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างใหม่ไม่เกิน ๖๐ วัน ทั้งนี้ หากเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายในฝ่าย/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ

๒.๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุข สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

๒.๒ กรณีเทศบาลหรือองค์กรบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ได้ผ่านการประเมินเพื่อปรับเป็นเทศบาลหรือองค์กรบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ระดับสูง หรือประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ ให้เทศบาลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาล ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา สำนัก/กองสวัสดิการสังคม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้เทศบาล

ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน
ของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

๒.๒.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่มี
ความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และ
งบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ
พนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องกำหนดส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวให้ครบถ้วน

๓. การกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย (เพิ่มเติม)

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในกองช่าง และกองพัสดุ
และทรัพย์สิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอกำหนดชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน (เพิ่มเติม) ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน
๑.	กองช่าง/สำนักช่าง	ฝ่าย/กลุ่มงานสวนสาธารณะ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒.	กองพัสดุและทรัพย์สิน	ฝ่าย/กลุ่มงานจัดซื้อ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานจัดจ้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ฝ่าย/กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓.๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย หรือ
ชื่อกลุ่มงาน ไม่สอดคล้องกับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการ
และอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน ชื่อฝ่าย
หรือชื่อกลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

หากองค์การ

หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน
ชื่อฝ่าย หรือชื่อกลุ่มงาน นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่น แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน

๔. เทศบาลที่ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ "กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและ
กีฬา" ไว้ก่อนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหาร
ส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่
๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ ให้ปรับเป็น "กองการท่องเที่ยวและกีฬา" และปรับโครงสร้าง
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน ให้เป็นไปตามโครงสร้างของกองการท่องเที่ยวและกีฬา
โดยความเห็นชอบของ ก.พ.จ.

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งและสายงานเป็นผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ทั้งนี้ ทั้งระยะเวลาที่บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงาน
การศึกษาในกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับ
ชื่อโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการ
อื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงถือว่าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
นักบริหารงานทั่วไปมาตั้งแต่ต้นเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น หรือการสอบคัดเลือก หรือหากผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวประสงค์จะโอน/ย้าย
ไปดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการศึกษา ก็สามารถดำเนินการได้ โดยให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานนักบริหารงานทั่วไปพร้อมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานการศึกษาเพื่อประโยชน์
ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานการศึกษาได้
เป็นการเฉพาะราย แต่หากภายหลังจะย้ายมาดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไปอีกต้องใช้วิธีการสอบคัดเลือก
หรือกรณีมีการคัดเลือกสูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง ก็สามารถนำระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งในสายงานปัจจุบันที่สังกัดกองการท่องเที่ยวและกีฬามานับรวมเพื่อคัดเลือกสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ กรณีผู้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในกองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและกีฬา ให้ถือ
ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นด้วย

ทั้งนี้ให้นำแนวทางปฏิบัติดังกล่าวไปปรับใช้กับส่วนราชการอื่นที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ
โครงสร้างส่วนราชการดังกล่าวด้วย

๑๕. กรกฎาคม
๒๕๖๓

๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการกำหนดการบริหารงานบุคคลด้านการศึกษาไว้ในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และการกีดกันไม่ได้ตัดโอนมายังกองการเจ้าหน้าที่ และทำให้หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตัดโอนมาสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ก็ให้ตำแหน่งบริหารที่ได้รับผลกระทบดังกล่าวได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกับข้อ ๔

๖. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๑ วรรคสอง ของแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปเป็นแทน

“เมื่อเทศบาลมีการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น โดยในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อนมีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากมีผู้มาดำรงตำแหน่งหรือพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๗ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับ ที่ได้รับการแต่งตั้ง

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย จึงขอกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงานต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้กำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| จำนวน ๒ คน | |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตจังหวัด ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| จำนวน ๑ คน | |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

ให้คณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ประมวลผล
คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น ระดับสูง ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) พิจารณาให้
ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอยู่ระหว่างดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งหรือ
การปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตามแนวทางปฏิบัติ
เพื่อดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.จ. กำหนด ต่อไป

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๑	เกาะกลาง	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เนื่องจากปริมาณงานเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ดังนี้ -กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา -กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา -ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา -ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา -ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ราย ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๒	คลองยาง	๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวอรกัญญา เอกพิชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองคลัง ไปดำรงตำแหน่ง/ระดับเดิม สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลแม่ขี อำเภอบางบาล จังหวัดพิจิตร ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๓	เกาะลันตาใหญ่	๑. การสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางอุไร เขียวชาญ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) กรณีขาดคุณสมบัติ อายุเกิน ๖๐ ปี ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ที่ว่าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๔	พุดินนา	๑. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๓. การโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายจตุพล ปัญญาธู ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน สังกัดกองช่าง ไปดำรงตำแหน่ง/ระดับ เดิม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๕	เขาพนม	๑. การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพัชรี สิทธิศักดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกรมทรัพยากรทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ มาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

(เอกสาร ๓)

การปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีครบวาระหรือว่างลง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	เรื่อง	มติ ก.อบต.
๖	หน้าเขา	๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางอัญชมา หลานไทย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๗	เขาคราม	๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ
๘	เขาใหญ่	๑. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออกจากการปฏิบัติราชการ ราย นางสาวพัชรพร สุพานี ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้ง -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางนัญวิกา ขวัญทอง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	๒๔-พ.ค.-๕๘	๖ ปี	๒๒,๒๓๐	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเกิน	ดีมาก	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๘๙.๐๐	๙-มิ.ย.-๖๔	ไม่ก่อนวันที่ ๙ มิ.ย. ๖๔	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางกรรณิกา ไหวหาร ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๒๗ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ เมื่อ ๒๘ มี.ย. ๕๖ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) เมื่อ ๒๖ ก.ค. ๖๑ ศพด.มสยิตนุรูลือห์มาน กองการศึกษาฯ อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๓,๖๒๐	มี หมดอายุ ๒๕ ก.ค. ๖๘	๔ ปี	๕ เม.ย. ๖๔	๑ พ.ค. ๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๓.๙๙ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๓.๕๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๖๖	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๕ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางอาโลม วิชัยดิษฐ์ ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๑๙ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๙ มิ.ย. ๕๗ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) เมื่อ ๒๖ ก.ค. ๖๑ ศพด.ดินอุดม กองการศึกษาฯ อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	๒๖-ธ.ค.-๕๗	๒๖-ธ.ค.-๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๐,๙๘๐	มี หมดอายุ ๒๘ ส.ค. ๖๘	๔ ปี	๒๙-เม.ย.-๖๔	๑-พ.ค.-๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๓๘ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๑.๖๖ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๑.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นางอุษณีย์ บุญสนอง ครู อันดับ คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๐๒ ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๘ ก.ย. ๕๕ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๖๑ ศพด.บ้านนิคมหน้าเขา กองการศึกษาฯ อบต.คลองท่อมเหนือ อ.คลองท่อม	๕-ม.ค.-๕๘	๕-ม.ค.-๖๐	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๒,๖๙๐	มี หมดอายุ ๒๘ ก.ย. ๖๗	๔ ปี	๑-เม.ย.-๖๔	๑-พ.ค.-๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๘๕.๐๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๘๐.๓๓ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๕.๖๖	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ที่ขอประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.อบต.
							ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
๑	บ้านกลาง	นางสาวปรานอม เอ่งเส้ง	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๓๐๒	ศพด.บ้านกลาง กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษาฯ ทม.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๒	ห้วยยูง	นางสาวจรินญา เมืองเกิด	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๗๐	ศพด.อบต.ห้วยยูง กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษาฯ ทม.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๓	ทับปริก	นางสาวพิมพ์พร ไชยสิทธิ์	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๗๖	ศพด.บ้านห้วยไต่ กองการศึกษาฯ	ชำนาญการพิเศษ	นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษาฯ ทม.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๔	คลองหิน	นางจรีรัตน์ หมั่นการ	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๙๕	ศพด.บ้านนบ กองการศึกษาฯ	ชำนาญการ	นายวิรัตน์ จุติประภาค	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ร.ร.เทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษาฯ ทม.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	/ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่ง	แผนปี ๖๔		เหตุผล	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				มี	ไม่มี			
๑	นางยมมา รุ่งอินทร์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท กองคลัง อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก	/		อบต.เขาใหญ่ แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ของทางราชการ รองรับหน้าที่และความรับผิดชอบ สนับสนุนงานด้าน การบริหารจัดการภายในสำนักงาน อบต.เขาใหญ่ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจ	ผอ.กองคลัง = ๙๗ ปลัด อบต. = ๙๘ นายก อบต. = ๙๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวชนิษฐา แซ่เฮ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	/		อบต.ดินอุดม แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ของทางราชการ รองรับหน้าที่และความรับผิดชอบ สนับสนุนงานด้าน การบริหารจัดการภายในสำนักงาน อบต.ดินอุดม ประกอบกับพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจ	ผอ.กองคลัง = ๙๕ ปลัด อบต. = ๙๒ นายก อบต. = ๑๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	/ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่ง	แผนปี ๖๔		เหตุผล	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				มี	ไม่มี			
๓	สิบเอกก่อเกียรติ เกียรติเจริญสุข เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์) * ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท สำนักปลัด อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา	/		อบต.เกาะลันตาน้อย แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เนื่องจากมีความถนัดในงานธุรการ จากประสบการณ์ในตำแหน่งธุรการ มีความเหมาะสมในตำแหน่ง และเป็นประโยชน์แก่องค์กร และเป็นความ ประสงค์ของพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจ * ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กับลำดับที่ ๔	- (กรณีย้ายสับเปลี่ยนสายงานเดียวกัน)	เห็นชอบ
๔	นางสาวจิตรา หมั่นเพียร เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๑๕,๔๗๐ บาท กองสวัสดิการสังคม อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา	/		อบต.เกาะลันตาน้อย แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เนื่องจากมีความถนัดในสายงานด้านสวัสดิการสังคม สามารถนำความรู้มาใช้ ในการทำงานได้อย่างดี เป็นประโยชน์แก่องค์กรยิ่งขึ้น และเป็นความประสงค์ ของพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจ * ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กับลำดับที่ ๓	- (กรณีย้ายสับเปลี่ยนสายงานเดียวกัน)	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายณรินทร์ บำรุงศรี บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๑	ปวส. ช่างก่อสร้าง	นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	กองช่าง อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก	นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	กองช่าง อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง	๒-ส.ค.-๖๔	๓๐.๐๔	/		เห็นชอบ
*มติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปลด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ													
๒	นายศรีสุวรรณ หนูแก้ว บรรจุเมื่อ ๔ มิ.ย. ๖๒	ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๖,๖๐๐	สำนักปลัด ทต.พิปูน อ.พิปูน จ.นครศรีธรรมราช	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๖,๖๐๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.เขาชน อ.ปลายพระยา	๒-ส.ค.-๖๔	๒๒.๔๕	/		เห็นชอบ
๓	นางฉวีวรรณ หาญกล้า บรรจุเมื่อ ๗ เม.ย. ๔๘	บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกการจัดการทั่วไป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	สำนักปลัด อบต.ดินแดง อ.ลำทับ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	สำนักปลัด อบต.ควนทอง อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช	๑๙-ส.ค.-๖๔	โอนออก			เห็นชอบ
๔	นางสาวนันท์นภัส มากผล บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์)	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๑๘,๘๔๐	กองคลัง อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๐๑-๑-๒๑-๓๒๐๔-๐๐๔	๑๘,๘๔๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.กระบี่ อ.เมือง	๑๕-ต.ค.-๖๔	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๔		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นายสุดชาย เทียนกิ่งแก้ว บรรจุเมื่อ ๑๖ มี.ค. ๕๑	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	วิศวกรโยธา ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๓๕,๗๗๐	กองช่าง อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	วิศวกรโยธา ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๓๕,๗๗๐	กองช่าง ทม.กระบี่ อ.เมือง	๔-ต.ค.-๖๔	โอนออก			เห็นชอบ
*มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขาโยธา ระดับภาคีวิศวกร วันสิ้นอายุ ๑๙ ต.ค. ๖๔													
๖	นางกชกมล กองสิน บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๕๘	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย	ครู วิทยฐานะ - ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๙๖	๒๒,๓๖๐	ศพด.บ้านนบ กองการศึกษา อบต.คลองหิน อ.อ่าวลึก	ครู วิทยฐานะ - ๔๖-๒-๐๘-๖-๕-๐๐๐๐๕	๒๒,๓๖๐	ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านกาแป๊ะ) กองการศึกษา ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา	๔-ต.ค.-๖๔	โอนออก			เห็นชอบ
*มีใบอนุญาตวิชาชีพครู ใช้ได้ถึงวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๗													

(เอกสาร ๙)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายสบาย นายาว ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	๑-ก.ค.-๖๔	๗-มิ.ย.-๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นายรักเกียรติ ท่าดี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๑-ก.ค.-๖๔	๒๙-มิ.ย.-๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายยุทธนา ศรีชาย ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.พรุเตียว อ.เขาพนม	๑-ก.ค.-๖๔	๒๘-มิ.ย.-๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๙)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางสาววิภาพร เขียวดำ ผู้ช่วยครู รร.บ้านไสไทย กองการศึกษาฯ อบต.ไสไทย อ.เมือง	๑-ก.ค.-๖๔	๒๓-มิ.ย.-๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ
๕	นางสาวนฤมล ปรายกระโทก ผู้ช่วยครู รร.บ้านไสไทย กองการศึกษาฯ อบต.ไสไทย อ.เมือง	๑-ก.ค.-๖๔	๒๓-มิ.ย.-๖๔	ได้งานใหม่	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ
๖	นางสาวชัตติยา สุทธิเกิด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต.ปากสัຍ อ.เหนือคลอง	๑๐-ก.ค.-๖๔	๑๗-มิ.ย.-๖๔	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ระดับปฏิบัติการ	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๙)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๗	นางสาวเจนจิรา สองเมืองสุข ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษาฯ อบต.ดินแดง อ.ลำทับ	๑-ก.ค.-๖๔	๘-มิ.ย.-๖๔	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑ ก.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๔		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๑	ไสไทย	นางสาวสุดารัตน์ วันเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษาฯ	ปวส. การบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๕,๓๓	๓๑.๑๓	/	-	เห็นชอบ
๒	ไสไทย	นายสรนัย ช่างเรือ	ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน	พนักงานจ้างตามภารกิจ หน่วยตรวจสอบภายใน	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๕,๕๓	๓๑.๑๓	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๑๑)

การขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด/อัตรา ค่าตอบแทน	มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	หมายเหตุ
๑	นายสุนันท์ หนูชื่น คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขฯ อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	๑ ต.ค. ๕๒ ถึง ๖ มิ.ย. ๖๔ รวมเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขฯ อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	-ปรับตำแหน่งจาก พนักงานจ้างทั่วไป -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗
๒	นายธวัชชัย หนูชื่น คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท กองสาธารณสุขฯ อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	๒๐ เม.ย. ๕๔ ถึง ๖ มิ.ย. ๖๔ รวมเวลา ๑๐ ปี ๑ เดือน	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท กองสาธารณสุขฯ อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	-ปรับตำแหน่งจาก พนักงานจ้างทั่วไป -ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗

การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) ๒))		หมายเหตุ
			โครงการ/กิจกรรม		
			ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
๑	เมืองกระบี่	อ่าวนาง	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้พิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (กิจกรรมเสริมพลัง สร้างโอกาส สร้างอาชีพ และความเท่าเทียมกัน ในสังคม)	โครงการผ่าตัดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรค พิษสุนัขบ้าให้กับสุนัขและแมวในตำบลอ่าวนาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๒	เมืองกระบี่	ไล่ไทย	โครงการปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวน พริก หมู่ที่ ๑ บ้านสวนพริก ตำบลไล่ไทย อำเภอ เมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
๓	เมืองกระบี่	เขาคราม	โครงการผู้สูงอายุสร้างสุข	โครงการพัฒนาทักษะฟุตบอล	
๔	เมืองกระบี่	หนองทะเล	โครงการแพทย์ฉุกเฉิน	โครงการขยายพันธุ์กล้วยไม้เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี	
๕	เมืองกระบี่	ทับปrik	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ประจำปี ๒๕๖๔	โครงการส่งเสริมการค้าแยกขยะ ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรม "ธนาคารขยะ"	
๖	ปลายพระยา	ปลายพระยา	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร ประจำปี ๒๕๖๔	โครงการครอบครัวอบอุ่น ประจำปี ๒๕๖๔	
๗	ปลายพระยา	คีรีวง	โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต (MOC) สายซอย ๘ หมู่ที่ ๘ (ชั้นพื้นทาง) ตำบล คีรีวง อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	โครงการวันลอยกระทงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๘	ปลายพระยา	เขาต่อ	โครงการงานประเพณีลอยกระทง	โครงการผลิตสื่อการเรียนการสอนระดับปฐมวัย และประถมศึกษา	
๙	ลำทับ	ทุ่งไทรทอง	โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. สายบางบอน-โรง พระ หมู่ที่ ๕ บ้านบางบอนใต้	โครงการการบริหารกิจการและบำรุงรักษาระบบ ประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ บ้านสะพานพน ตำบล ทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่	
๑๐	ลำทับ	ลำทับ	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	
๑๑	เขาพนม	เขาดิน	โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุสุขวิถีตำบลเขาดิน	
๑๒	เขาพนม	หน้าเขา	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการ จัดอาสาภัยพิบัติ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โครงการภูมิปัญญาของแผ่นดินสู่การทำกินที่ พอเพียง	
๑๓	เกาะลันตา	เกาะลันตาน้อย	โครงการอบรมภาษาเพื่อการท่องเที่ยว	โครงการลานตา ลันตา	

การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม
ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) ๒))		หมายเหตุ
			โครงการ/กิจกรรม		
			ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
๑๔	เกาะลันตา	คลองยาง	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการผู้พิการและทุพพลภาพ ในตำบล	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	
๑๕	เกาะลันตา	เกาะกลาง	โครงการท้องถิ่นไทยร่วมใจรักดีรักษ์สีเขียวเฉลิม พระเกียรติ	โครงการบริหารจัดการขยะ	
๑๖	คลองท่อม	คลองท่อมเหนือ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน	
๑๗	คลองท่อม	พรุดินนา	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีในชุมชน	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี (อพ.สธ.) กิจกรรมปรับปรุงพื้นที่ ปลูกปออนุรักษ์พันธุกรรมพืช บ้านควนหวายแดง หมู่ที่ ๙ ตำบลพรุดินนา	
๑๘	คลองท่อม	เพพลา	โครงการ Big cleaning day	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินท รมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่อง ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา	
๑๙	เหนือคลอง	ห้วยยูง	โครงการชุมชนสะอาดปลอดภัยมีพืช	โครงการส่งเสริมอาชีพของประชาชนและ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ "สาน ตะกร้าจากเส้นพลาสติก"	
๒๐	เหนือคลอง	เหนือคลอง	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ	โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น	
๒๑	เหนือคลอง	คลองขนาน	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตแก่ประชาชน (กิจกรรมโตไปไม่โกง)	โครงการส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาศูนย์พัฒนา เด็กเล็กคุณภาพ	
๒๒	เหนือคลอง	โคกยาง	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพชีวิตของ ผู้สูงอายุ (รายใหม่) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชน "กิจกรรมสอนทำหมูใส่ถั่ว"	
๒๓	เหนือคลอง	ปกาสัย	โครงการรักน้ำ รักป่า รักแผ่นดิน : กิจกรรม ปลูก ป่าชายเลน สวมมือหนึ่งใจคืนชีวิตสู่ธรรมชาติ	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษ สุนัขบ้า	
๒๔	อ่าวลึก	อ่าวลึกใต้	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและ คุมกำเนิดสุนัขและแมว	โครงการฝึกทักษะการเล่นกีฬาสำหรับเด็กและ เยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน	

(เอกสาร ๑๒)

การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) ๒))		หมายเหตุ
			โครงการ/กิจกรรม		
			ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	ดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	
๒๕	อ่าวลึก	อ่าวลึกละน้อย	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษ สุนัขบ้า	โครงการอ่าวลึกละน้อยสะอาด	
๒๖	อ่าวลึก	คลองหิน	โครงการคัดแยกขยะ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้พิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
(กิจกรรมเสริมพลัง สร้างโอกาส สร้างอาชีพ และความเท่าเทียมกันในสังคม)

๒.เป้าหมาย

ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการในพื้นที่ตำบลอ่าวนางเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้พิการ
จำนวน ๕๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิสวัสดิการที่รัฐจัดให้ ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิสวัสดิการที่รัฐจัดให้ ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้	๕
๒.	ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิสวัสดิการที่รัฐจัดให้ ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้	๓
๓.	ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิสวัสดิการที่รัฐจัดให้ ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายวิเชษฐ์ ขวัญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจิราวรรณ ภูมิดี)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

หมายเหตุ

๑. แบบประเมินความพึงพอใจหลังการฝึกอบรม

๒. แบบสอบถามความรู้ ความเข้าใจในสิทธิสวัสดิการที่รัฐจัดให้ และแบบสอบถามเรื่องคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ✓

๑.ชื่อโครงการ โครงการผ่าตัดทำหมันและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้กับสุนัขและแมวในตำบล
อ่าวนาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ สุนัขและแมวในพื้นที่ตำบลอ่าวนางได้รับการขึ้นทะเบียนและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
- ๒.๒ สุนัขและแมวในพื้นที่ตำบลอ่าวนางได้รับการผ่าตัดทำหมัน
- ๒.๓ จัดตั้งที่พักพิงชั่วคราวสำหรับสุนัขจรจัดในพื้นที่ตำบลอ่าวนาง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายวิเชษฐ์ ขวัญข้าว)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวจรรยา บุตรแขก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไล่ไทย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนพริก หมู่ที่ ๑ บ้านสวนพริก ตำบลไล่ไทย
อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อก่อสร้างกันสาดและทางเชื่อมอาคารโครงสร้างหลัก มุงด้วยเมทัลชีท พื้นที่ใช้สอยไม่น้อยกว่า ๘๘ ตารางเมตร ปรับปรุงพื้นอาคาร พื้นที่ใช้สอยไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ตารางเมตร ตามแบบแปลนและรายละเอียดที่
องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

๒.๒ นักเรียน ผู้ปกครอง ได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้บริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนพริก

๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความปลอดภัย และมีความคล่องตัวในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนพริก หมู่ที่ ๑ บ้านสวนพริก แล้วเสร็จ และ ผู้ปกครองนักเรียนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนพริก หมู่ที่ ๑ บ้านสวนพริก แล้วเสร็จ และ ผู้ปกครองนักเรียนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสวนพริก หมู่ที่ ๑ บ้านสวนพริก แล้วเสร็จ และ ผู้ปกครองนักเรียนที่ใช้บริการมีความพึงพอใจ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นายอาวุธ ไชแสง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไล่ไทย

ลงชื่อ.....พยาน
(นายสุทธิญา สุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

หมายเหตุ

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ

๒. หลักฐานฎีกาเบิกจ่าย

๓. แบบสำรวจความพึงพอใจพร้อมแบบสรุปคะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

๒. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการ บุคคลในสังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลอื่นที่สนใจ และพนักงานเจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย จำนวน ๕๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายอาวุธ ไชแสง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุทธิญา สุรวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ โครงการผู้สูงอายุสร้างสุข

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้สูงอายุตำบลเขาครามเข้าร่วมกิจกรรมโครงการผู้สูงอายุสร้างสุข จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ การดูแล
สุขภาพ การใช้ชีวิตประจำวัน และสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้สูงอายุในการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้กับ
ตนเอง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้สูงอายุ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีขึ้น สามารถเข้าสังคม ได้อย่างมีความสุข ตลอดจนสามารถจัดกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	๕
๒.	จำนวนผู้สูงอายุ ร้อยละ ๗๐-๗๙ มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีขึ้น สามารถเข้าสังคม ได้อย่างมีความสุข ตลอดจนสามารถจัดกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	๓
๓.	จำนวนผู้สูงอายุ ร้อยละ ๖๐-๖๙ มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีขึ้น สามารถเข้าสังคม ได้อย่างมีความสุข ตลอดจนสามารถจัดกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายจิระพล ลือเท่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายอิศราวุธ หมาดหลี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

หมายเหตุ

๑. แบบฟอร์มลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. แบบประเมินหลังการฝึกอบรมพร้อมแบบสรุปผล
๓. เอกสารที่แสดงให้เห็นว่าดำเนินการแล้วเสร็จ เช่น ภาพถ่ายแจกจ่าย ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ พัฒนาทักษะฟุตบอล

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ - เด็กในเขตบริการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม จำนวน ๖ หมู่บ้าน
จำนวน ๘๐ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ - พัฒนาทักษะพื้นฐานด้านกีฬาฟุตบอล สมรรถภาพทางกายและจิตใจ รู้จักการใช้
เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ตลอดจนยกระดับกีฬาฟุตบอลของตำบลเขาครามให้ได้มาตรฐาน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายจิระพล ลือเท่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวณิชาภา จันทโรทัย)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการแพทย์ฉุกเฉิน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้รับบริการงานการแพทย์ฉุกเฉิน อบต.หนองทะเล ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๕
๒.	ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับดีมากไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๓
๓.	ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปรีชา มุ่งกึ่ง)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

หมายเหตุ

๑. แบบทะเบียนผู้รับบริการงานการแพทย์ฉุกเฉิน อบต.หนองทะเล ระหว่างเดือนมกราคม ถึง เดือน
กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. แบบประเมินความพึงพอใจพร้อมแบบสรุปคะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการขยายพันธุ์กล้วยไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี

๒.เป้าหมาย

๒.๑ การขยายพันธุ์กล้วยไม้เอื้องดินใบหมาก จำนวน ๒๕๐ ต้น ในระยะรัศมี ๑๕๐-๒๐๐ เมตร จากริมฝั่ง
สถานที่ลงเรือคายัค

๒.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จำนวน ๘๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายยุทธศักดิ์ สายเส้น)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปรีชา มุ่งกุ่ม)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลทับปrik

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ตำบลทับปrikมีพื้นที่ปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่นอย่างน้อย ๑ แห่ง โดยมีการสำรวจพรรณไม้และ
จัดทำรหัสพรรณไม้ในพื้นที่ปลูกทรัพยากรไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ต้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนพรรณไม้บนพื้นที่ปลูกทรัพยากรท้องถิ่นได้รับการสำรวจและจัดทำรหัสพรรณ ไม้ จำนวน ๑๐๐ ต้นขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนพรรณไม้บนพื้นที่ปลูกทรัพยากรท้องถิ่นได้รับการสำรวจและจัดทำรหัสพรรณ ไม้ จำนวน ๕๐-๙๙ ต้น	๓
๓.	จำนวนพรรณไม้บนพื้นที่ปลูกทรัพยากรท้องถิ่นได้รับการสำรวจและจัดทำรหัสพรรณ ไม้ จำนวน ๑-๔๙ ต้น	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางวาสนา วรรณเพชร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปrik

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวเพ็ญจิรา สมาน)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๓. ทะเบียนทรัพยากรพรรณไม้

องค์การบริหารส่วนตำบลทับปrik

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ กิจกรรม “ธนาคารขยะ”

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เด็กนักเรียนมีการคัดแยกขยะในโรงเรียน โดยใช้หลัก ๓RS

๒.๒ มีการจัดตั้งธนาคารขยะในโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง

๒.๓ มีฐานการเรียนรู้การทำปุ๋ยหมักในโรงเรียน อย่างน้อย ๑ ฐาน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางวาสนา วรรณเพ็ชร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับปrik

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวเพ็ญจิรา สมานธิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร

๒. เป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
๓.๑ เชิงพื้นที่	๑. ดำเนินการในหมู่ที่ ๑ (หมู่บ้านนำร่องต้นแบบ)
๓.๒ เชิงปริมาณ	๑. ตัวแทนครัวเรือนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๓๕ คน ๒. ผู้นำชุมชน/แกนนำในพื้นที่ จำนวน ๑๐ คน ๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้สังเกตการณ์ และวิทยากร จำนวน ๑๐ คน ๔. ขยะมูลฝอยในพื้นที่มีปริมาณลดน้อยลง
๓.๓ เชิงค่าใช้จ่าย	๑. ครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยกขยะ/ขยะรีไซเคิล ๒. ลดค่าใช้จ่ายของท้องถิ่น/ชุมชน ในเรื่องการจัดการขยะ การกำจัดขยะ
๓.๔ เชิงคุณภาพ/ประสิทธิภาพ	๑. ตำบลปลายพระยา มีปริมาณขยะมูลฝอยลดลง (ครัวเรือน/ชุมชน) ๒. ครัวเรือนในพื้นที่ ตำบลปลายพระยา มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการคัดแยก ขยะ/ขยะรีไซเคิล ๓. ช่วยให้สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ตำบลปลายพระยา สะอาดมากขึ้น และ ปลอดภัยต่อสุขภาพมากขึ้น

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๙๐ และมีการดำเนินการ จัดทำถังขยะเปียก ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕
๒.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๙๐ และมีการดำเนินการ จัดทำถังขยะเปียก ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓
๓.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ร้อยละ ๙๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวทัศนิกา แซ่เอี้ยบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

แทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวณัฐภัทรสรณ์ อินทร์ดำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

หมายเหตุ:

เอกสารประกอบการพิจารณา

๑. เอกสารโครงการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร

๒. แบบลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร

๓. ฎีกาเบิกจ่าย

๔. แบบประเมินความรู้หลังการเข้าร่วมโครงการฯ และสรุปคะแนน

๕. หลักฐานการจัดทำถังขยะเปียก

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวอบอุ่น

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมการทำบพทหน้าที่ของครอบครัว
- ๒.๒ เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีของครอบครัว สามารถใช้เวลาด้วยกันอย่างมีคุณภาพ
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวทัศนิกา แซ่เอี้ยบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
แทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวณัฐภัทรสรณ์ อินทร์ดำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีวง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต(MOC) สายซอย ๘ หมู่ที่ ๘ (ชั้นพื้นทาง)

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ทำการก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต(MOC) โดยทำการเกรดเปิดปรับผิวจราจรเดิมและไหล่ทาง
กว้าง ๘.๐๐ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๘,๐๐๐ ตารางเมตร พร้อมบดอัดแน่นแล้วทำการถม
หินผุขยายผิวจราจรทั้งสองข้างโดยมีปริมาณหินผุจำนวน ๙๐๐ ลูกบาศก์เมตร พร้อมบดอัดแน่นแล้วทำการลง
หินคลุก (ชั้นรองพื้นทาง) ผิวจราจรกว้าง ๗.๒๐ เมตร หนา ๐.๒๐ เมตร ยาว ๑,๐๐๐ เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อย
กว่า ๗,๒๐๐ ตารางเมตร ปริมาณหินคลุกจำนวน ๑,๔๔๐ ลูกบาศก์เมตร พร้อมเกลี่ยเรียบและบดอัดแน่นและ
ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย ตามแบบแปลนและรายละเอียดที่ อบต.คีรีวงกำหนด

๒.๒ ประชาชนผู้ใช้นถนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการก่อสร้างถนนในระดับที่ ๔ ขึ้นไป
(รายละเอียดตามเอกสารท้ายโครงการ)

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต(MOC)สายซอย ๘ หมู่ที่ ๘ (ชั้นพื้นทาง) แล้วเสร็จ และผู้แทนครัวเรือนสองข้างทางมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต(MOC)สายซอย ๘ หมู่ที่ ๘ (ชั้นพื้นทาง) แล้วเสร็จ และผู้แทนครัวเรือนสองข้างทางมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	ก่อสร้างถนนแอสฟัลต์ติกคอนกรีต(MOC)สายซอย ๘ หมู่ที่ ๘ (ชั้นพื้นทาง) แล้วเสร็จ และผู้แทนครัวเรือนสองข้างทางมีความพึงพอใจ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางธัญญา ศักดิ์แก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอ้อยทิพย์ พรหมรักษา)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ ๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๓. แบบสำรวจความพึงพอใจแต่ละครัวเรือนพร้อมแบบสรุปคะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีวง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการประเพณีลอยกระทง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ ส่งเสริมและฟื้นฟูประเพณีลอยกระทงในวันเพ็ญเดือนสิบสองให้คงอยู่สืบไปเพื่อให้เยาวชนรุ่นหลังได้
เห็นคุณค่าและความสำคัญวัฒนธรรมไทย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมอันจะส่งผลดีต่อการสืบสานประเพณีของไทย
แต่โบราณ
- ๒.๓ เพื่อเป็นการเผยแพร่ และสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่นและสร้างรายได้ภายในท้องถิ่น
- ๒.๔ ส่งเสริมให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและศิลปะของไทย

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางธัญญา ศักดิ์แก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอ้อยทิพย์ พรหมรักษา)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ “โครงการงานประเพณีลอยกระทง”

๒.เป้าหมาย

๒.๑ มีการจัดกิจกรรมการแสดงบนเวทีคืนวันลอยกระทง จำนวน ๓ กิจกรรม

๑. ประกวดธิดานพมาศ

๒. ประกวดผู้สูงอายุพมาศ

๓. การแสดง/การละเล่น ของชมรมผู้สูงอายุ เยาวชน อสม. ฯลฯ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ได้มีการนำเสนอโครงการและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ และได้ดำเนินตามกิจกรรมฯ จำนวน ๓ กิจกรรม	๕
๒.	ได้มีการนำเสนอโครงการและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ และได้ดำเนินตามกิจกรรมฯ จำนวน ๒ กิจกรรม	๓
๓.	ได้มีการเสนอโครงการฯและจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสาคร คงปาน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณา
กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสำราญ สมจันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่

หมายเหตุ

หลักฐานเพิ่มเติม

๑.เอกสารโครงการ

๒. ข้อบัญญัติงบประมาณ เฉพาะหน้าที่ปรากฏโครงการ

๓. ฎีกาเบิกจ่าย

๔. เอกสารดำเนินการแต่ละกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ “โครงการผลิตสื่อการเรียนการสอนระดับปฐมวัยและประถมศึกษา”

๒.เป้าหมาย

๑. บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่ จำนวน ๑๘ คน
๒. บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการผลิตสื่อ/
นวัตกรรมเทคโนโลยีใหม่ ๆ นำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน
๓. พัฒนาผลงานทางวิชาการและมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับมอบ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสาคร คงปาน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสำราญ สมพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางเท่าแม่

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการก่อสร้างถนน ค.ส.ล. สายบางบอน-โรงพระ หมู่ที่ ๕ บ้านบางบอนใต้

๒.เป้าหมาย

ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบางบอน-โรงพระ หมู่ที่ ๕ บ้านบางบอนใต้ ตำบลทุ่งไทรทอง
อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่ โดยทำการก่อสร้างผิวจราจร ขนาดกว้าง ๕.๐๐ เมตร ระยะทาง ๑๖๐.๐๐ เมตร
หนา ๐.๑๕ เมตร ไหล่ทางข้างละ ๐.๕๐ เมตร หรือพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๘๐๐.๐๐ ตารางเมตร แบบรูปรายละเอียด
ตามแบบแปลนกำหนด

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑ สาย จำนวนความพึงพอใจ ของประชาชน จำนวน ๑๘ ครั้วเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕
๒.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑ สาย จำนวนความพึงพอใจ ของประชาชน จำนวน ๑๘ ครั้วเรือน ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน ๑ สาย จำนวนความพึงพอใจ ของประชาชน จำนวน ๑๘ ครั้วเรือน น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ดั่งสีบัวง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุชาติ ศรีชาย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการฯ
๒. ฎีกาเบิกจ่าย
๓. แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนทั้ง ๑๘ ครั้วเรือน พร้อมสรุปคะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบล หุ่งไทรทอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ ...โครงการการบริหารกิจการและบำรุงรักษาระบบประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ บ้านสะพานพน
ตำบลหุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ จังหวัดกระบี่

๒.เป้าหมาย

ระบบประปาหมู่บ้านบ้านนายเคชา หุมทอง หมู่ที่ ๒ บ้านสะพานพน ตำบลหุ่งไทรทอง ระบบการ
ผลิตแบบน้ำบาดาล ขนาดความจุน้ำประปา ๑๒ ลบ.ม. มีผู้ใช้น้ำ จำนวน ๒๕ ครัวเรือน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนด
เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน
๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสุเทพ ตั้งสีป่วง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหุ่งไทรทอง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุชาติ ศรีชาย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า

๒.เป้าหมาย

๒.๑ สุนัขและแมว มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ จำนวน ๖๕๐ ตัว
ได้รับการขึ้นทะเบียนได้รับฉีดยาวัคซีน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	สุนัขและแมวในเขตพื้นที่ได้รับการขึ้นทะเบียนได้รับฉีดยาวัคซีน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑	๕
๒.	สุนัขและแมวในเขตพื้นที่ได้รับการขึ้นทะเบียนได้รับฉีดยาวัคซีน ร้อยละ ๘๖ - ๙๐	๓
๓.	สุนัขและแมวในเขตพื้นที่ได้รับการขึ้นทะเบียนได้รับฉีดยาวัคซีน ร้อยละ ๘๑ - ๘๕	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางอังสนา ขวัญศรีสุทธิ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายอรรถกร ทองเพ็ญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการฯ

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๓. ทะเบียนสุนัขและแมว

๔. หลักฐานการฉีดวัคซีนสุนัขและแมวแต่ละตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชน จำนวน ๑๒๐ คน

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญา
ท้องถิ่น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางอังสนา ขวัญศรีสุทธิ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางปัทมา พรหมแท่น)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวตำบลเขาดิน

๒.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหาร บุคลากร อบต.เขาดิน ผู้นำชุมชน อสม. นักเรียนในพื้นที่ และตลอดจนประชาชนในท้องถิ่น จำนวน ๑๐๐ คน
๒. ตำบลเขาดินมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น (ถนนท้องถิ่นกินได้) จำนวน ๑ สายทาง ระยะทาง ๑ กิโลเมตร
๓. มีการอนุรักษ์ผักพื้นถิ่นท้องถิ่นกินได้ จำนวน ๕ ชนิด

เชิงคุณภาพ

๑. ตำบลเขาดินมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นและมีสิ่งแวดล้อมที่ดีในท้องถิ่น
๒. ประชาชนได้รับประทานอาหารที่ปลอดภัยต่อสุขภาพ ปลอดภัยและมี และได้รับประโยชน์
๓. คนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วม ร่วมกันทำ ร่วมกันดูแล และร่วมกันรับประโยชน์

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	มีจำนวนถนนท้องถิ่นกินได้ (ผักพื้นถิ่น) เกิดขึ้นตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑ สายทาง ระยะทางไม่น้อยกว่า ๑ กิโลเมตร และชนิดของผักพื้นถิ่นไม่น้อยกว่า ๕ ชนิด มีจำนวน ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ ต้น	๕
๒.	มีจำนวนถนนท้องถิ่นกินได้ (ผักพื้นถิ่น) เกิดขึ้นตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑ สายทาง ระยะทางไม่น้อยกว่า ๐.๕ กิโลเมตร และชนิดของผักพื้นถิ่นไม่น้อยกว่า ๔ ชนิด มีจำนวน ๓๐๐ - ๖๐๐ ต้น	๓
๓.	มีจำนวนถนนท้องถิ่นกินได้ (ผักพื้นถิ่น) เกิดขึ้นตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑ สายทาง ระยะทางไม่น้อยกว่า ๐.๕ กิโลเมตร และชนิดของผักพื้นถิ่นไม่น้อยกว่า ๓ ชนิด มีจำนวนน้อยกว่า ๓๐๐ ต้น	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๔. ภาพถ่ายก่อนดำเนินโครงการ วันดำเนินโครงการ และก่อนวันที่คณะกรรมการตรวจประเมิน ๑ สัปดาห์

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสุประวีณ์ กาโร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุพรรณษา บุญนิติภาพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โรงเรียนผู้สูงอายุสุขวิถีตำบลเขาดิน

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อดำเนินการจัดการเรียนการสอน/ฝึกอบรม/ศึกษาดูงานผ่านโครงการโรงเรียนผู้สูงอายุสุขวิถีตำบลเขาดิน และทำกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุร่วมกัน
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้ความเข้าใจ ในการดูแลสุขภาพของตนเอง ตามหลักสูตรการเรียนรู้ของโรงเรียนตลอดทั้งให้สมาชิกในครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลและช่วยเหลือผู้สูงอายุอย่างเหมาะสม
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุในตำบลเขาดินได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสุประวีณ์ กาโร)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุพรรณษา บุญนิตภพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.เป้าหมาย

๒.๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และมีความรู้
ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัยในภาวะฉุกเฉินให้เป็นระบบ รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติผ่านมาตรฐานของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดกระบี่ จำนวน ๔๑ - ๕๐ คน	๕
๒.	จำนวนของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติผ่านมาตรฐานของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดกระบี่ จำนวน ๓๖ - ๔๐ คน	๓
๓.	จำนวนของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถฝึกปฏิบัติผ่านมาตรฐานของสำนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดกระบี่ จำนวน ๓๐ - ๓๕ คน	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางอัญญา หลานไทย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวสุรชาติพย์ เกื้อกุลบุตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

หมายเหตุ

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.แบบลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์ พันธุ์ สืบสาน ศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญา

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เยาวชน ประชาชน ได้มีความรู้ในการอนุรักษ์ไว้ซึ่งภูมิปัญญาด้านขนมที่ใช้ในเทศกาลเดือนสิบ ที่มีอยู่ใน
ท้องถิ่น

๒.๒ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และสืบทอดภูมิปัญญาจากปราชญ์ชาวบ้าน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีอาชีพเสริมจากภูมิปัญญาที่มีอยู่ในชีวิตประจำวัน

๒.๔ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์และส่งเสริมอย่างยั่งยืน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายชะโอสธ สังข์รอด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางอัญชญา หลานไทย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมภาษาเพื่อการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

๒. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับฝึกอบรมที่มีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละของผู้เข้ารับฝึกอบรมที่มีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	๕
๒.	ร้อยละของผู้เข้ารับฝึกอบรมที่มีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐-๘๔	๓
๓.	ร้อยละของผู้เข้ารับฝึกอบรมที่มีความรู้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๕-๗๙	๑

หมายเหตุ ๑. ฎีกาเบิกจ่าย

๒. รายละเอียดเอกสารโครงการ

๓. แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม

๔. ผลคะแนนก่อน-หลัง การฝึกอบรม

๕. ประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรม

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(..นายปกครอง...ชูศรี..)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(...นายกรีธา.....จินดาวงศ์....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(..นายนิวัติ.....สายแก้ว...)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(....นายสมล.....เพ็ชรกิจ...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ ลานตาแล้นตา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของตำบลเกาะลันตาน้อย.....

๒.๒ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในตำบลเกาะลันตาน้อยและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นของตำบลเกาะลันตาน้อย

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(..นายปกครอง....ชูศรี..)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(...นายกรีธา.....จินดาวงศ์...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน..

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(..นายนิวัติ.....สายแก้ว...)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(...นายสมล.....เพียรกิจ...)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งศูนย์บริการผู้พิการและทุพพลภาพในตำบล

๒.เป้าหมาย

๒.๒ การอบรมผู้พิการและดูแลผู้พิการ จำนวน ๕๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละของผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ ความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ และบริการของตนเอง ร้อยละ ๘๐-๑๐๐	๕
๒.	ร้อยละของผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ ความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ และบริการของตนเอง ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	ร้อยละของผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ ความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ และบริการของตนเอง ร้อยละ ๖๐-๖๙	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายพรากร พิมล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดอบต.คลองยาง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.เอกสาร (pre-test และ post-test ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพร้อมสรุปคะแนน

๔.แบบลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ มีฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ในพื้นที่ปกปักทรัพยากรท้องถิ่น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายนรากร พิมล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.คลองยาง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด ตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสมโภชน์ สุภาพ)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการท้องถิ่นไทยร่วมใจรักดีรักษาสีเขียวเฉลิมพระเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๔

กิจกรรม : ปลุกป่าชายเลน เฉลิมพระเกียรติ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานในพื้นที่
ประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๑๒๐ คน

๒.๒ จำนวนพันธุ์ไม้ ๑,๐๐๐ ต้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑.	จำนวนของต้นไม้ อบต.เกาะกลางปลูกตามโครงการ ๑,๐๐๐ ต้นขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนของต้นไม้ อบต.เกาะกลางปลูกตามโครงการ ๗๐๐-๙๙๙ ต้น	๓
๓.	จำนวนของต้นไม้ อบต.เกาะกลางปลูกตามโครงการ ๔๐๐-๖๙๙ ต้น	๑

หมายเหตุ ๑.เอกสารโครงการ ๒. หนังสือขอความอนุเคราะห์พันธุ์ไม้และหนังสือให้ความอนุเคราะห์พันธุ์ไม้

๓.ภาพถ่ายก่อนดำเนินการกิจกรรมและหลังดำเนินการ ๔.ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริษา จินตาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายวรศักดิ์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปรกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการขยะ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ดำเนินการขยายผลในหมู่บ้านและโรงเรียน ศูนย์เด็กเล็กในเขตพื้นที่เขต อบต.เกาะกลาง จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน โรงเรียน ๖ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายตัวแทนนักเรียน โรงเรียนในพื้นที่ ๖ แห่ง และประชาชนที่สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายวรศักดิ์ สุภาพ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นายปกรณ์ ลูกหยี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๒.เป้าหมาย

๒.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ จำนวน ๔๗ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมไม่พบสารเสพติดในร่างกายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมไม่พบสารเสพติดในร่างกายร้อยละ ๗๐-๘๙	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมไม่พบสารเสพติดในร่างกาย ร้อยละ ๕๐-๖๙	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(.....นายปกครอง ชูศรี.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน

บุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.เอกสารแสดงผลการตรวจสอบสารเสพติดแสดงในรูปจำนวนและร้อยละ

๔.รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม (ผู้เข้ารับการตรวจสอบสารเสพติด)

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายศรัณยู ทองแถว)

ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุนทร หนูช่วย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เด็กและเยาวชน นักศึกษา กศน. และกลุ่มแกนนำสภาเด็ก ตำบลคลองท่อมเหนือ อำเภอคลองท่อม
จังหวัดกระบี่

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(.....นายปกครอง ชูศรี.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายศรีณยู ทองแถว)

ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุนทร หนูช่วย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรตดินนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีในชุมชน

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อให้สตรีและผู้นำสตรีตำบลพรตดินนา จำนวน ๔๐ คน ได้รับความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการดำเนิน
ชีวิตเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันทางสังคม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๙๑-๑๐๐	๕
๒.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๘๑-๙๐	๓
๓.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถตามที่โครงการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ๗๑-๘๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวจิตพิชญ์ เหมไพบูลย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายศรัณยู ทองเภาว)

ตำแหน่ง นิติกร องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ

ตรวจสอบเอกสารเพื่อพิจารณาระดับคะแนนตามตัวชี้วัด

- ๑) เอกสารโครงการ
- ๒) ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๓) แบบลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
- ๔) แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมรายบุคคลพร้อมสรุปผลคะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรุดินนา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยาม
บรมราชกุมารี (อพ.สธ.) พื้นที่ปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น บ้านควนหวายแดง หมู่ที่ ๔ ตำบลพรุดินนา

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อปรับปรุงทางเดินศึกษาธรรมชาติ และสร้างฝายชะลอน้ำ ณ พื้นที่ปกป้องอนุรักษ์พันธุกรรมพืช บ้าน
ควนหวายแดง หมู่ที่ ๔

๒.๒ สามารถใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติให้แก่เยาวชนและประชาชนในการศึกษาพันธุกรรมพืชและ
สามารถสร้างความตระหนักถึงประโยชน์และคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(นางสาวไมตรี ใจหาญ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ
พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวรจิตพิชญ์ เหมไพบูลย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการ Big cleaning day

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ปรับปรุงภูมิทัศน์และทำความสะอาดพื้นที่ในเขตตำบลเพขลา เช่น ริมถนนสองข้างทาง วัด สำนักสงฆ์
และที่สาธารณะในตำบลเพขลา

๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จิตอาสา และประชาชนตำบล
เพขลา ประมาณ ๘๐ คน

๒.๓ ประชาชนในตำบลเพขลามีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดสองข้างทาง วัด สำนัก
สงฆ์ ที่สาธารณะในตำบลเพขลาและสิ่งสาธารณประโยชน์มากขึ้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จัดกิจกรรม Big cleaning day ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง และมีผู้ร่วมโครงการในแต่ละครั้งไม่ น้อยกว่า ๔๐ คน	๕
๒.	จัดกิจกรรม Big cleaning day ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง และมีผู้ร่วมโครงการในแต่ละครั้งไม่ น้อยกว่า ๔๐ คน	๓
๓.	จัดกิจกรรม Big cleaning day ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง และมีผู้ร่วมโครงการในแต่ละครั้งไม่ น้อยกว่า ๔๐ คน	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายประกอบ มาศโอสถ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุชาติ ไชยขาว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ

๓. บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแต่ละครั้ง

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๔. ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

• ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๙ พรรษา

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ปลูกต้นไม้บริเวณที่สาธารณะ หมู่ที่ ๕ ตำบลเพขลา

๒.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จิตอาสา อสม. กลุ่มสตรี
โรงเรียนบ้านพรุเตย และประชาชนตำบลเพขลา ประมาณ ๘๐ คน

๒.๓ ประชาชนในตำบลเพขลาที่มีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการรักษต้นไม้ รักษาป่าไม้ หวงแทนทรัพยากร
ป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม โดยปลูกต้นไม้บริเวณที่สาธารณะ หมู่ที่ ๕ ตำบลเพขลา จำนวน ๕๐๐ ต้น

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายประกอบ มาศโอสถ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุชาติ ไชยขาว)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการโครงการชุมชนสะอาดปลอดภัยมีพิษ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ประชาชนตำบลห้วยยูง ได้รับความรู้ ความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมีพิษใน
ชุมชน

๒.๒ ประชาชนแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและสร้างหมู่บ้านต้นแบบในระดับตำบลได้

๒.๓ เพื่อรณรงค์และขยายผลสู่การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดตั้งธนาคารขยะ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดการขยะมีพิษในครัวเรือนตาม เกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕
๒.	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดการขยะมีพิษในครัวเรือนตาม เกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐-๘๙ ขึ้นไป	๓
๓.	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดการขยะมีพิษในครัวเรือนตาม เกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐-๗๙ ขึ้นไป	๑

หมายเหตุ.ผ่านเกณฑ์ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุติศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

-หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.แบบทดสอบ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.

(นางสาวนิพาภรณ์ นบนอบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นายราชัย ฤกษ์ญา)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการการส่งเสริมอาชีพของประชาชนและกลุ่มอาชีพต่างๆ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
“สานตะกร้าจากเส้นพลาสติก”

๒.เป้าหมาย

๒.๑ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี และประชาชนที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพ สร้างโอกาส
และทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๒.๒ ผู้เข้าอบรมฯ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เสริมสร้างให้พึ่งตนเอง บนพื้นฐานแนวคิดเศรษฐกิจ
พอเพียง

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยูงประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัฑา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทนอบต.

(นางสาวนิพาภรณ์ นบนอบ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....พยาน

(นายราชัย สุกัญญา)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินี้ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เชิงปริมาณ ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๐ คน

๒.๒ เชิงคุณภาพ ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลจาก
คณะกรรมการ ตามที่ อบต. เหนือคลองกำหนด

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ จำนวน ๗๐ คน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลจากคณะกรรมการตามที่ อบต. เหนือคลองกำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒	ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ จำนวน ๗๐ คน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลจากคณะกรรมการตามที่ อบต. เหนือคลองกำหนด ร้อยละ ๗๐-๗๙ ขึ้นไป	๓
๓	ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ จำนวน ๗๐ คน ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลจากคณะกรรมการตามที่ อบต. เหนือคลองกำหนด ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางนันทพร จินดานคร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายเดชา จันทร์ส่งแสง)

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ
๓. แบบลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม
๔. เอกสารแสดงถึงเกณฑ์การประเมิน ของ อบต.เหนือคลอง
๕. แบบคะแนนรายบุคคล และสรุปคะแนนในรูปของจำนวนและร้อยละ

องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เด็ก เยาวชนและชุมชนเกิดทักษะในการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาในการประกอบอาชีพทำให้เกิดการ
สร้างรายได้สู่ชุมชนและเกิดการยอมรับในการให้บริการด้านวิชาการของวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชนในการถ่ายทอด
องค์ความรู้ อีกทั้งเกิดแนวคิดนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในวิถีชีวิต เพื่อการวางรากฐานการพึ่งพา
ตนเองของชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

๒.๒ เมื่อดำเนินโครงการตามแผนงานที่วางไว้มีการจัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ในด้านการบริหาร
จัดการชุมชนที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต สามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมี
ความสุข บนฐานความพอเพียงเป็นการเพิ่มศักยภาพชุมชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนต่อไป

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางนันทพร จินดานคร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายเดชา จันทร์ส่งแสง)

ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน (กิจกรรมโตไปไม่โกง)

๒.เป้าหมาย

นักเรียนจากโรงเรียนในพื้นที่ตำบลคลองขนาน จำนวน ๕๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริต คอร์รัปชัน ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริต คอร์รัปชัน ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๗๐-๗๙	๓
๓.	องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริต คอร์รัปชัน ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน โดยมีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม ร้อยละ ๖๐-๖๙	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายพรจรัส กงสะเด็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจินตนา เกกนิยะ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาเบิกจ่าย

๓.แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม

๔.เอกสารแสดงถึงเกณฑ์เลื่อนผ่านการประเมิน

๕.แบบคะแนนรายบุคคลและแบบสรุปคะแนนในรูปจำนวนและร้อยละ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมมาตรฐานการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๔

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ครู / ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดทั้ง ๔ ศูนย์

๒.๒ เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๔ ศูนย์ จำนวน ๑๒๖ คน

๒.๓ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ ผู้ปกครองนักเรียน

ซึ่งพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--|
| - นิเทศภายในชั้นเรียน ศพด.อบต.คลองขนาน | - ทักษะศึกษาแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น |
| - ทักษะศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน | - อบรมและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา
ศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษา |
| - ประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา | - ศึกษาดูงานนวัตกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น |
| - ออมเงินฝึกประหยัดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | - เยี่ยมบ้านเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก |
| - ประชุมผู้ปกครอง | - ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา |
| - อบรมศึกษาดูงานบุคลากรทางการศึกษา | |

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุศรี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายพรจรัส กังสะเด็น)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางจินตนา เกกนิยะ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.เป้าหมาย

๒.๑ ผู้สูงอายุที่เริ่มเข้าสู่วัยผู้สูงอายุตำบลโคกยางทั้ง ๗ หมู่บ้าน รวม ๕๗ คน (เฉพาะรายใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

๒.๒ ผู้สูงอายุได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การรับประทานอาหารที่ถูกโภชนาการและเหมาะสมกับวัยผู้สูงอายุเพื่อป้องกันการเกิดโรคต่าง ๆ ในผู้สูงอายุ ตลอดจนได้รับรู้ กฎระเบียบต่าง ๆ และสวัสดิการต่าง ๆ ที่ผู้สูงอายุได้รับ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และมีผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้หลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชุตรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางอมรรัตน์ ผลส่ง)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวจันทร์ทิพย์ กาหลง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หลักฐาน

เอกสารโครงการ , ฎีกาการเบิกจ่ายงบประมาณ , บัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพร้อมแนบเอกสารลงทะเบียนเข้ารับการอบรม , เอกสารที่แสดงถึงหลักเกณฑ์การประเมิน , แบบคะแนนรายบุคคล พร้อมแบบสรุปคะแนนในรูปของจำนวนและร้อยละ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ “กิจกรรมสอน
ทำหมูใส่สวน”

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพแก่ประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ มีความรู้
มีทักษะพื้นฐานในการทำหมูใส่สวน มีอาชีพเสริม และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๒.๒ เพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำ และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน ผู้สูงอายุ

๒.๓ เพื่อให้ชุมชนได้มีการดำเนินงานเป็นกลุ่ม สร้างความสามัคคีและความเข้มแข็งของชุมชน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางอมรรัตน์ ผลส่ง)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวจันทร์ทิพย์ กาหลง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากส้าย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ รักษา รักษา รักษาแผ่นดิน

กิจกรรม : ปลุกป่าชายเลน สองมือหนึ่งใจคืนชีวิตสู่ธรรมชาติ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง อาสาสมัครท้องถิ่น
รักโลก (อสส.) รวมถึง เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน ขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๐-๑๙๙ คน	๓
๓.	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๐-๑๗๙ คน	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(น.ส.เยาวรัตน์ จิรสุตสกุล)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากส้าย

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ลงชื่อ.....พยาน

(น.ส.อรพรรณ สุวรรณมาลา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ
๓. บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมแบบลงลายมือชื่อ
๔. ภาพถ่ายพื้นที่ก่อนดำเนินการ, ขณะดำเนินการ และหลังดำเนินการ
๕. เอกสารที่แสดงถึงการได้มาซึ่งพันธุ์พืช/ต้นไม้

องค์การบริหารส่วนตำบลปากส้าย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

๒.เป้าหมาย

๒.๑ สุนัข แมว ในพื้นที่ตำบลปากส้าย จำนวน ๑,๐๐๐ ตัว

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไข
และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายปกครอง ชุศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.
(น.ส.เยาวรัตน์ จิรสุตสกุล)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากส้าย

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(น.ส.อรพรรณ สุวรรณมาลา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตีที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและคุมกำเนิดสุนัขและแมว

๒. เป้าหมาย

๒.๑ จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้รับการฉีดวัคซีนพิษ
สุนัขบ้าและคุมกำเนิด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (ขึ้นทะเบียนไว้ จำนวน ๗๒๐ ตัว

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้ ร้อยละ ๗๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าหรือ คุมกำเนิด(การทำหมัน)	๕
๒.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้ ร้อยละ ๖๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าหรือ คุมกำเนิด(การทำหมัน)	๓
๓.	จำนวนสุนัขและแมวที่ขึ้นทะเบียนไว้ ร้อยละ ๕๐ ได้รับการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าหรือ คุมกำเนิด(การทำหมัน)	๑

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางลำดวน คงปล้อง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑.เอกสารโครงการ ๒ ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ ๓ ทะเบียนสุนัขและแมว

๔.หลักฐานการฉีดวัคซีนและคุมกำเนิดสุนัขและแมวแต่ละตัว

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสมพล นวะกะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

หมายเหตุ แต่ละตัวต้องได้รับวัคซีนหรือคุมกำเนิด(ทำหมัน)จึงจะเอามาคิดคะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

• ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกทักษะการเล่นกีฬาสำหรับเด็กและเยาวชนในช่วงปิดภาคเรียน

๒. เป้าหมาย

๒.๑ เด็กและเยาวชนในเขตตำบลอ่าวลึกใต้อายุระหว่าง ๗-๑๓ ปี จำนวน ๓๕ คน ผ่านเกณฑ์ทักษะการว่ายน้ำตามกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรีธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางลำดวน คงปล้อง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสมพล นวะกะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า

๒. เป้าหมาย

๒.๑ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า แก่สุนัข แมว ในเขตตำบลอ่าวลึกน้อย

๒.๒ -

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จำนวนสุนัข แมว และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕
๒.	จำนวนสุนัข แมว และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	จำนวนสุนัข แมว และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม ที่ได้รับการฉีดวัคซีน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๑

หมายเหตุ สุนัข แมว และสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม จำนวน ๔๐๐ ตัว

หลักฐาน ๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

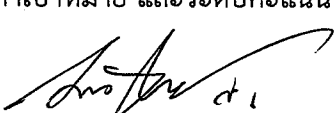
๓. หลักฐานการฉีดวัคซีน ทำหมัน สุนัข แมวและสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม

ลงชื่อ  ประธานคณะกรรมการ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ  พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ  ผู้แทน อบต.

(นายสมเจตน์ คงทอง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

ลงชื่อ  พยาน

(นางบุญนิสา ปานขวัญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการอ่าวลึกน้อยสะอาด

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ เพื่อให้ตำบลอ่าวลึกน้อย สะอาด สวยงาม
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของความสะอาดความเป็น
ระเบียบเรียบร้อยขององค์กรและชุมชน
- ๒.๓ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของตำบล
- ๒.๕ เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือและบูรณาการร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชนภายในตำบล
- ๒.๖ เพื่อลดปริมาณขยะ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นายสมเชษฐ์ คงทุ่ง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวรุ่งนรินทร์ สิงห์โตทอง)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ โครงการคัดแยกขยะ

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ในสถานศึกษาในเรื่องการบริหารจัดการขยะที่ถูกวิธี

๒.๒ เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดกิจกรรมในสถานศึกษา

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปของผู้เรียนในสถานศึกษา สามารถคัดแยกขยะเป็น	๕
๒.	ร้อยละ ๖๐-๘๔ ของผู้เรียนในสถานศึกษา สามารถคัดแยกขยะเป็น	๓
๓.	น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของผู้เรียนในสถานศึกษา สามารถคัดแยกขยะเป็น	๑

หมายเหตุ : ๑. เกณฑ์สามารถคัดแยกขยะเป็นตามแบบสังเกตความเห็นของครูประจำชั้นโดยใช้ข้อมูลสรุป

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ผู้เรียนในสถานศึกษา หมายถึง เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ช่วงอายุ ๓-๕ ปี และนักเรียนระดับ
อนุบาล ๒ และอนุบาล ๓ ของโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่
๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักสันทนการชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ
๒. ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
๓. บัญชีทะเบียนรายชื่อนักเรียน
๔. แบบสรุปแบบสังเกตของครูประจำชั้น
๕. แบบสังเกตของครูประจำชั้น

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวกันยา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายสุวิทย์ โบบทอง)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.เป้าหมาย

๒.๑ เพื่อการจัดเก็บภาษีป้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความ
ถูกต้อง ครบถ้วน และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บมากยิ่งขึ้น

๒.๒ ลดจำนวนลูกหนี้ค้างชำระ

๓.ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับ
เงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายปกครอง ชูศรี)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน

บุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณา

กำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน อบต.

(นางสาวกันยา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวนงเยาว์ สีนภาษา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑.อบต.ลำทับ

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.ลำทับ					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)					๓๑.๔			
สำนักปลัด อบต.								
๒ หัวหน้าสำนักปลัด (หน.สป.)								
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					หลังปรับปรุง			
๔ นักทรัพยากรบุคคล					๓๑.๔			
๕ นักจัดการงานทั่วไป								
๖ นักพัฒนาชุมชน								
๗ นิติกร								
๘ นักวิชาการสาธารณสุข								
๙ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานขับรถยนต์	+๑				มีการเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๑ นักการ								
๑๒ แม่บ้าน								
๑๓ ยาม								
กองคลัง								
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๕ นักวิชาการพัสดุ								
๑๖ นักวิชาการเงินและบัญชี								
๑๗ เจ้าพนักงานธุรการ								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๑๙ นักวิชาการจัดเก็บรายได้								
ลูกจ้างประจำ								
๒๐ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
กองช่าง								
๒๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๒๔ วิศวกรโยธา								
๒๕ เจ้าพนักงานธุรการ								

๑.อบต.ลำทับ

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๖	นายช่างโยธา								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๒๘	ผู้ช่วยช่างโยธา								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๓๑	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๓๒	นักวิชาการศึกษา								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา								
	๑.ศพด.พรุชู้กา								
๓๔	ครู (๔)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๕	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๒)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-๑				อัตรารครู เกินมาตรฐานเด็ก ๑/๑๐	✓	
	๒.ศพด.ย่านอุดม								
๓๖	ครู (๔)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก								
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๓)								
	๓.ศพด.ภูผา								
๓๙	ครู (๓)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๖	คนงาน (๒)								
	กองช่าง								
๒๗	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๒๘	วิศวกรโยธา								
๒๙	นายช่างโยธา								
๓๐	นายช่างเขียนแบบ								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๓๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก								
๓๓	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๕	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ								
๓๖	คนงาน (๒)								
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๗	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษาฯ)								
๓๘	นักวิชาการศึกษา								
๓๙	เจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๑	คนงาน								
	๑.ศพด.อบต.เขาพนม								
๔๒	ครู (๒)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๓	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก (๓)								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.อบต.หน้าเขา

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.หน้าเขา ๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) สำนักปลัด อบต. ๒ นักบริหารงานทั่วไป (ทน.สป.) ๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ นักพัฒนาชุมชน ๕ นักทรัพยากรบุคคล ๖ นิติกร ๗ เจ้าพนักงานธุรการ ๘ นักวิชาการสุขาภิบาล ๙ นักจัดการงานทั่วไป ๑๐ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒) ๑๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (๒) ๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑๔ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล พนักงานจ้างทั่วไป ๑๕ คนงาน (๒) ๑๖ คนงานประจํารถขยะ (๔) ๑๗ ภารโรง กองคลัง ๑๘ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง) ๑๙ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒๐ เจ้าพนักงานพัสดุ ๒๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๒๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒๓ นักวิชาการพัสดุ ๒๔ นักวิชาการคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้					ก่อนปรับปรุง ๓๒.๗๓ หลังปรับปรุง ๓๔.๓๓			
	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	

๓.อบต.หน้าเขา

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
	ลูกมือช่างแผนกไฟฟ้าและทะเบียนทรัพย์สิน	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๙ คนงาน								
กองช่าง								
๓๐ นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๓๑ วิศวกรโยธา								
๓๒ นายช่างโยธา								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๓๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๖ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๓๗ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๘ พนักงานผลิตน้ำประปา								
กองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๙ นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๔๐ นักวิชาการศึกษา								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๔๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๓ ภารโรง								
ศพด.บ้านถ้ำโกบ								
๔๔ ครู (๒)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๕ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๓)								
ศพด.บ้านเขาติน								
๔๖ ครู (๒)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๗ ผู้ดูแลเด็ก (๒)								
ศพด.บ้านห้วยน้ำแก้ว								
๔๘ ครู (๒)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๙ ผู้ดูแลเด็ก								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔.อบต.คลองท่อมใต้

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.คลองท่อมใต้					ก่อนปรับปรุง ๒๘.๕๗			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)								
สำนักปลัด อบต.								
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					หลังปรับปรุง ๓๑.๘๖			
๔ นักทรัพยากรบุคคล								
๕ นิติกร								
๖ นักพัฒนาชุมชน								
๗ นักจัดการงานทั่วไป								
๘ จพง.ธุรการ								
๙ จพง.สาธารณสุขชุมชน								
๑๐ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข								
๑๔ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๑๕ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป								
๑๖ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(๔)								
๑๗ พนักงานขับรถยนต์ (๒)								
๑๘ คนงานประจำรถขยะ(๕)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๙ คนงาน (๑๐)								
กองคลัง								
๒๐ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๒๑ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๓ เจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๔ นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๒๙ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ								

๔.อบต.คลองท่อมใต้

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๓๐ ๓๑ ๓๒ ๓๓ ๓๔ ๓๕ ๓๖ ๓๗ ๓๘ ๓๙	กองช่าง นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง) วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานประปา นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
		พนักงานขับรถยนต์	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๔๐ ๔๑ ๔๒ ๔๓ ๔๔ ๔๕ ๔๖ ๔๗ ๔๘ ๔๙	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษาฯ) นักวิชาการศึกษา ๑.ศพด.อบต.คลองท่อมใต้ ครู (๕) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๓) พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก (๒) คนงาน (๑) ๒.ศพด.บ้านแขงเป็ง ครู (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๑) พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (๑) หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๕.อบต.พุดดินนา

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๙	คนงาน								
	กองช่าง								
๓๐	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๓๑	วิศวกรโยธา								
๓๒	นายช่างเขียนแบบ								
๓๓	นายช่างไฟฟ้า								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๔	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา								
๓๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง								
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๓๙	พนักงานขับรถยนต์								
๔๐	คนงานประจำรถขยะ (๓)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๑	คนงาน (๓)								
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๒	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๔๓	นักวิชาการศึกษา								
๔๔	เจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๕	คนงาน								
	๑.ศพด.บ้านคลองชะมวง								
๔๖	ครู (๒)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก								
	๒.ศพด.บ้านด่าน								
๔๘	ครู (๔)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก								
๕๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
	๓.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดพุดดินนา								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๑	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๕)								
	๔.ศพด.พุดดินนา								

๕.อบต.พุดดินนา

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๒	ครู (๘)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๕๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก								
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๕๕	คนงาน								
	กองสวัสดิการสังคม								
๕๖	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิฯ)								
๕๗	นักพัฒนาชุมชน								
๕๘	นักสังคมสงเคราะห์								
๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๖๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๖.อบต.ตลิ่งชัน

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.ตลิ่งชัน						ก่อนปรับปรุง ๒๖.๙๓			
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)								
สำนักปลัด อบต.									
๒	นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓	นักทรัพยากรบุคคล					หลังปรับปรุง ๒๙.๑			
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๕	เจ้าพนักงานธุรการ								
	นิติกร		+๑				มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป								
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		+๑				มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
	พนักงานขับรถยนต์		+๑				มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๐	คนงานประจำรถขยะ (๒)								
๑๑	ภารโรง								
๑๒	คนงาน								
๑๓	แม่บ้าน								
กองคลัง									
๑๔	นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๕	นักวิชาการเงินและบัญชี								
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ								
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
	ลูกมือช่างแลบที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		+๑				มีภารกิจเพิ่มมากขึ้น	✓	
กองช่าง									
๒๑	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๒๒	นายช่างโยธา								
๒๓	นายช่างไฟฟ้า								

๖.อบต.ตลิ่งชัน

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๔ ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๒๖ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒๗ นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๒๘ นักวิชาการศึกษา								
๒๙ เจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๐ แม่บ้าน								
๑.ศพด.อบต.ตลิ่งชัน								
๓๑ ครู (๓)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๒ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๒)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๓ ผู้ดูแลเด็ก								
๒.ศพด.บ้านตลิ่งชัน								
๓๔ ครู (๒)								
๓.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดมุสลิม								
๓๕ ครู (๒)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๖ ผู้ดูแลเด็ก								
กองสวัสดิการสังคม								
๓๗ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)								
๓๘ นักพัฒนาชุมชน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๙ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๔๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๗.อบต.โคกยาง

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๗ นายช่างโยธา								
๒๘ นายช่างไฟฟ้า								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๙ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒)								
๓๐ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๓๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๒ พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)								
๓๓ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง								
๓๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก								
	พนักงานขับรถยนต์	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๕ คนงาน (๔)								
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๓๖ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ผอ.กองสาธารณสุข)								
๓๗ เจ้าพนักงานสาธารณสุข								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๙ คนงานประจำรถขยะ (๒)								
	คนงาน	+๒				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๐ นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๔๑ นักวิชาการศึกษา								
๔๒ เจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๓ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๔ คนงาน								
๑.ศพต.บ้านโคกยาง								
๔๕ ครู (๒)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
๒.ศพต.บ้านควนเกาะจันทร์								
๔๗ ครู								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๘ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๙ ผู้ดูแลเด็ก								

๗.อบต.โคกยาง

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๐	๓.ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดบางผึ้ง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)								
๕๑	พนักงานจ้างทั่วไป								
	ผู้ดูแลเด็ก (๒)								
๕๒	หน่วยตรวจสอบภายใน								
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๔.อบต.ปกาสัย

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.ปกาสัย					ก่อนปรับปรุง ๒๕.๖๑			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)								
๒ นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)								
สำนักปลัด อบต.								
๓ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)					หลังปรับปรุง ๒๗.๒๗			
๔ นักทรัพยากรบุคคล								
๕ นักพัฒนาชุมชน								
๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๗ นิติกร								
๘ นักวิชาการสาธารณสุข								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๒ พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ผู้มีทักษะ)	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๓ คนงาน (๒)								
กองคลัง								
๑๔ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๕ นักวิชาการเงินและบัญชี								
๑๖ นักวิชาการพัสดุ								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
ลูกจ้างประจำ								
๑๙ พนักงานการเงินและบัญชี								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๒๑ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๓ คนงาน	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
กองช่าง								

๘.อบต.ปกาสัย

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำล้ง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๔	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)	นายช่างไฟฟ้า	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๒๕	นายช่างโยธา								
๒๖	นายช่างเขียนแบบ								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๗	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา								
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๑	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)								
๓๒	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ผู้มีทักษะ)								
	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๓๓	คนงาน								
๓๔	คนงานประจำรถขยะ (๓)								
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๕	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	๑.ศพด.อบต.ปกาสัย								
๓๗	ครู (๒)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๘	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๒)								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

๙.อบต.ห้วยยุง

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๓	คนงาน(๔)								
๒๔	พนักงานผลิตน้ำประปา								
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒๕	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๒๖	นักวิชาการศึกษา								
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ								
	๑.ศพด.อบต.ห้วยยุง								
๒๘	ครู (๒)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (๓)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (๔)								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๐.อบต.คลองประสงค์

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.คลองประสงค์					ก่อนปรับปรุง ๓๕.๕๓			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)								
๒ นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)								
สำนักปลัด อบต.					หลังปรับปรุง ๓๓.๙๙			
๓ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๔ นักจัดการงานทั่วไป								
๕ นักทรัพยากรบุคคล								
๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๗ นิติกร								
๘ นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	-๑				ลดภาระค่าใช้จ่าย	✓	
๙ เจ้าพนักงานธุรการ	นักวิชาการสุขาภิบาล	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๑ นักการ	นักการ	-๑				มีการกิจลดลง	✓	
๑๒ คนงาน (๓)	คนงาน	-๑				มีการกิจลดลง	✓	
กองคลัง								
๑๓ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๔ นักวิชาการเงินและบัญชี								
๑๕ เจ้าพนักงานพัสดุ								
๑๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
กองช่าง								
๒๑ นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๒๒ วิศวกรโยธา								
๒๓ นายช่างโยธา								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๒๕ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า								

๑๐.อบต.คลองประสงค์

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒๖	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๒๗	นักจัดการงานทั่วไป								
๒๘	นักวิชาการศึกษา								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
	๑.ศพด.บ้านเกาะกลาง								
๓๐	ครู								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๑	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๒)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๒	ผู้ดูแลเด็ก (๒)								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๑.อบต.อ่าวลึกใต้

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.อ่าวลึกใต้ ๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) สำนักปลัด อบต. ๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.) ๓ นักจัดการงานทั่วไป ๔ นักทรัพยากรบุคคล ๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ นักวิชาการสาธารณสุข ๗ เจ้าพนักงานธุรการ ๘ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑๐ คนงานประจำรถยนต์ (๒) ๑๑ พนักงานขับรถยนต์ (๒) พนักงานจ้างทั่วไป ๑๒ คนงานประจำรถยนต์ (๒) ๑๓ ยาม ๑๔ คนงานทั่วไป (๒) ๑๕ ภารโรง กองคลัง ๑๖ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง) ๑๗ นักวิชาการคลัง ๑๘ นักวิชาการเงินและบัญชี ๑๙ เจ้าพนักงานพัสดุ ๒๐ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ลูกจ้างประจำ ๒๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๓) ๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป ๒๕ คนงานทั่วไป	นิติกร (ปก/ชง)	+๑			ก่อนปรับปรุง ๓๑.๒๑ หลังปรับปรุง ๓๒.๗๑	มีการกิจเพิ่มขึ้น	✓	

๑๑.อบต.อ่าวลึกใต้

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
	กองช่าง								
๒๖	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๒๗	นายช่างโยธา								
๒๘	นายช่างเขียนแบบ								
๒๙	นายช่างไฟฟ้า								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๓๓	คนงาน (๓)								
	กองสวัสดิการสังคม								
๓๔	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)								
๓๕	นักพัฒนาชุมชน								
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๒.อบต.เขาทอง

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
		๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เขาทอง					ก่อนปรับปรุง ๓๖.๑๑			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)								
สำนักปลัด อบต.								
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓ นักจัดการงานทั่วไป								
๔ นักทรัพยากรบุคคล								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๖ นิติกร								
๗ นักพัฒนาชุมชน								
๘ เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	-๑				ควบคุมภาระ คชจ.ตามมาตรา ๓๕	✓	
๙ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๐ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๒)								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์								
๑๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕ คนงาน (๙)								
กองคลัง								
๑๖ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๗ นักวิชาการเงินและบัญชี								
๑๘ เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	-๑				ควบคุมภาระ คชจ.ตามมาตรา ๓๕	✓	
๑๙ เจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๐ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๒)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๑ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๓)								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-๑				ควบคุมภาระ คชจ.ตามมาตรา ๓๕	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๕ คนงาน (๓)	คนงาน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
กองช่าง								
๒๖ นักบริหารงานช่าง(ผอ.กองช่าง)								

๑๒.อบต.เขาทอง

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	-๑				ควบคุมการระ คชจ.ตามมาตรา ๓๕	✓	
๒๘	นายช่างโยธา								
๒๙	นายช่างไฟฟ้า								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๓๒	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๓	คนงาน								
	กองการศึกษาฯ								
๓๔	นักบริหารงานการศึกษา(ผอ.กองการศึกษาฯ)								
๓๕	นักวิชาการศึกษา								
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ		-๑				ควบคุมการระ คชจ.ตามมาตรา ๓๕	✓	
	๑. ศพด.บ้านเขาเทียมป่า								
๔๐	ครู (๒)								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ตามคุณวุฒิ)								
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๔๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๓.อบต.สินปุน

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม	เหตุผลความจำเป็น	ความเห็นคณะกรรมการ	
		๖๔	๖๕	๖๖	ม.๓๕		เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.สินปุน					ก่อนปรับปรุง			
๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)					๒๗.๑๖			
สำนักปลัด อบต.								
๒ นักบริหารงานทั่วไป (หน.สป.)								
๓ นักทรัพยากรบุคคล					หลังปรับปรุง			
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					๒๙.๘๕			
๕ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๖ นักวิชาการสาธารณสุข								
๗ นิติกร								
๘ เจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๙ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล								
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
๑๑ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา								
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		+๑			มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๒ ภารโรง								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์								
กองคลัง								
๑๔ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง)								
๑๕ นักวิชาการพัสดุ								
๑๖ นักวิชาการจัดเก็บรายได้								
๑๗ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๓ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ								

๑๓.อบต.สินปุน

ตำแหน่ง ปัจจุบัน (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)		ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ. ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	ความเห็นคณะกรรมการฯ	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
กองช่าง									
๒๔	นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง)								
๒๕	นายช่างโยธา								
๒๖	เจ้าพนักงานประปา								
๒๗	นายช่างไฟฟ้า								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๘	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา								
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								
๓๐	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ								
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา								
๓๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๕	คนงาน								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๓๖	นักบริหารงานการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)								
๓๗	นักวิชาการศึกษา								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น	✓	
๑.สพด.อบต.สินปุน									
๓๘	ครู								
๓๙	ครูผู้ดูแลเด็ก								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก								
๔๑	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (๔)								
กองสวัสดิการสังคม									
๔๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการสังคม)								
๔๓	นักพัฒนาชุมชน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๔	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน								
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								
หน่วยตรวจสอบภายใน									
๔๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน								